

تعیین رابطه شخصیت ها (دورن گرایی، برون گرایی) با رضایت شغلی و تعهد سازمانی کادر پرستاری در مراکز آموزشی - درمانی شهر قزوین ۱۳۸۶

مجله علمی

# ادراک

کمیته تحقیقات دانشجویی، معاونت پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی قزوین / شماره چهاردهم تابستان ۸۸

## تعیین رابطه شخصیت ها (دورن گرایی، برون گرایی) با رضایت شغلی و تعهد سازمانی کادر پرستاری در مراکز آموزشی - درمانی شهر قزوین ۱۳۸۶

\* سرج الدین گری \* راحله زادبود \* مینا نجاتی \* پریسا ابویی \* مهندس علی اصغر کاربرو \*\* محمد ابراهیم ساریچلو

### چکیده

**مقدمه:** پرستاران بعنوان مهمترین منابع سازمانی در بیمارستان ها، که واحدهای اصلی ارائه دهنده خدمات بهداشتی و درمانی محسوب میشوند، از اهمیت ویژه ای برخوردارند. اگر علل رضایت و عدم رضایت افراد از شغلشان مشخص گردد میتوان به منظور بهبود شرایط کار و جلب رضایت بیشتر آنها اقدام کرد. بر این اساس پژوهش حاضر با هدف مطالعه، رابطه بین ویژگی های شخصیتی افراد و میزان تعهد سازمانی و رضایت شغلی آنان در میان پرستاران مراکز آموزشی درمانی شهر قزوین صورت گرفت.

**مواد و روشها:** با توجه به تعداد کادر پرستارانی که در استخدام مراکز آموزشی - درمانی شهر قزوین بودند (۳۵۰ نفر) برای نمونه گیری از جامعه با حجم محدود، تعداد ۹۰ نفر بعنوان حجم نمونه انتخاب شدند که به نسبت پرستاران هر بیمارستان در شیفت های مختلف به صورت تصادفی پرسشنامه ها توزیع و جمع آوری شدند.

**نتایج:** نتایج حاصله حاکی از این است که بین هیچ یک از مولفه های رضایت با جنسیت، تعهد سازمانی با جنسیت و تحصیلات، نوع شخصیت با جنسیت و تحصیلات ارتباط معناداری وجود نداشت ( $P > 0/05$ ). در نهایت نیز بین نوع شخصیت با رضایت شغلی و تعهد سازمانی ارتباط معناداری وجود نداشت ( $P > 0/05$ ). اما بین مولفه های رضایت شغلی و تعهد سازمانی ارتباط معناداری وجود داشت ( $P < 0/05$ ).

**واژه های کلیدی:** شخصیت پرستاران، تعهد سازمانی، رضایت شغلی.

\* دانشجویان کارشناسی مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، دانشگاه علوم پزشکی قزوین

\*\* اعضاء هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی قزوین